

## REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN OVERFØRINGSAVTALENS SIKRINGSORDNING

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, og ble vedtatt for å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven pålegger virksomheter en plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger. Overføringsavtalens sikringsordning («Sikringsordningen») har oppfylt sine forpliktelser etter åpenhetsloven, og jobber systematisk med å forebygge og unngå brudd på menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet.

Sikringsordningen ble opprettet ved avtale om overføring og samordning av pensjonsrettigheter (Overføringsavtalen) mellom Statens pensjonskasse og andre leverandører av offentlig tjenstepensjon, jf. lov om Statens pensjonskasse § 46. Sikringsordningen skal bidra til å sikre pensjonsrettigheter opparbeidet hos arbeidsgivere som opphører ved konkurs/akkord eller annet opphør, eller som ikke betaler premie ved forfall, så langt det er midler i Sikringsordningen.

Virksomheten har kontoradresse i Oslo, og har ingen egne ansatte. Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø, og driver ikke med forsknings- og utviklingsaktiviteter. Sikringsordningen er i det alt vesentligste finansiert ved årlige tilskudd og avviklingstilskudd fra arbeidsgivere som er tilsluttet Sikringsordningen. I tillegg bidrar avkastning på kapital til finansieringen. I 2022 var det inntektsført kr 191 522 914 i driftsinntekter.

Sikringsordningen har vedtatt Policy om respekt for arbeidstaker- og menneskerettigheter, og gjennomført risikokartlegging av våre leverandører. Basert på våre aktsomhetsvurderinger, har vår virksomhet i utgangspunktet lav risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ettersom vi ikke har noen ansatte, og Sikringsordningen heller ikke har noen leverandører i åpenhetslovens forstand, har fokuset i våre aktsomhetsvurderinger ligget på våre forretningspartnere.

Det er foretatt en overordnet risikokartlegging av forretningspartnere, med fokus på elementer som bransje, land og tilknytning til Sikringsordningen. Våre største forretningspartnere er tilbydere av advokat- og konsulenttjenester, som er forbundet med lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Når det gjelder potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos Sikringsordningens øvrige forretningspartnere, har vi identifisert at den største risikoen knytter seg til kjøp av softwaretjenester, rengjøringstjenester og transporttjenester. Avtalene våre på dette området er imidlertid inngått med anerkjente tilbydere, som er forbundet med lav risiko for brudd på menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold. I det kommende året vil Sikringsordningen følge opp enkelte av disse forretningspartnere ved å gjennomgå deres redegjørelser etter åpenhetsloven. På bakgrunn av den lave risikoen for brudd blant våre forretningspartnere, og den begrensede tilknytningen eventuell risiko har til vår virksomhet, har Sikringsordningen ikke sett behov for å iverksette ytterligere tiltak på nåværende tidspunkt. Dersom det identifiseres risiko blant nye eller eksisterende forretningspartnere i fremtiden, vil nødvendige tiltak iverksettes.

Sikringsordningen vil fortsette å kartlegge nye og eksisterende forretningspartnere, og arbeide for at alle som leverer produkter og tjenester til Sikringsordningen har arbeidsvilkår som ivaretar deres grunnleggende menneskerettigheter.

Oslo, 12. juni 2023



Torfinn Thomassen

Styrets leder



Steinar Fuglevaag

Nestleder



Monica Alida Deildok

Styremedlem



Christer Drevsjø

Styremedlem



Stein Atle Høverstad Gjerding

Styremedlem



Siv Karina Holland

Styremedlem



Espen Tørum

Styremedlem



Anne Karin Andreassen

Daglig leder

Sett:



Åsa Astrup Bustad

Observatør